



خطة إستراتيجية 2014 - 2011

من نحن

نحن شبكة من المتطوعين وأعضاء من المجتمع الدار فوري في استراليا. نحن نعمل لتوحيد وتعبئة الاستراليين والدار فوريين للدعوة إلى اتخاذ الحكومة الاسترالية الإجراءات الملائمة بشأن دارفور، وذلك تمشياً مع مسؤولية استراليا للحماية. ونحن نهدف أيضاً إلى دعم أهالي دارفور في استراليا لبناء السلام من خلال الشبكات والحوار.

نحن منظمة مجتمعية مستقلة لا تهدف للربح، ويديرها أفراد المجتمع الدار فوري الناشئين في استراليا وأفراد المجتمع الاسترالي الأوسع. ونحن جمعية مندمجة في فيكتوريا مع شبكات واسعة هناك وفي نيو ساوث ويلز، حيث يقيم أكبر عدد من اللاجئين الدار فوريين في استراليا. لدينا أيضاً روابط أخرى مع أفراد المجتمع والأنصار في الولايات الأخرى في جميع أنحاء استراليا.

منذ تأسيسنا في أيار/ مايو 2006، أصبحنا المنظمة الأكثر وضوحاً في استراليا والتي تركز على الصراع في دارفور.

لماذا نحن موجودون

منذ عام 2003 اندلعت حرب وحشية في دارفور، مما أدى إلى وفاة أكثر من 300000، مما اضطر نصف السكان على الفرار من منازلهم وترك أكثر من 4 ملايين شخص يعتمدون على الإغاثة الإنسانية. مع استجابة دولية غير فعالة للأزمة وعملية السلام التي تفتقر إلى المصداقية، قد يبدو أن الحرب لا نهاية لها في الأفق.

" في 30 تشرين الثاني/ نوفمبر 2003 جاء رجال إلى بيتي. فتحوا أولاً باب غرفة نوم أطفالتي... كانوا يعرفون اسم زوجي. أطلقوا النار على باب غرفة نومنا وقاموا بكسره بواسطة البنادق، وطلبوا من زوجي النهوض. أخذوا جميع ملابسنا، والسكر والصابون... وقتلوا زوجي أمامي".
امرأة شابة من دارفور تعيش الآن هنا في استراليا، تمت مقابلتها في عام 2008:

"بدأ الأطفال بالقفز من نوافذ الصفوف، وعندما رأوا "الجنجاويد" قادمين إلى المدرسة، بعض الأطفال كانوا يحاولون الفرار من المدرسة، وآخرون كانوا يحاولون الإختباء في الداخل. لقد قتلوا اثنين أو ثلاثة من الطلاب الذين بقوا في الصفوف، وكانوا يطلقون النار أيضاً على الأطفال الآخرين الذين كانوا يحاولون الهرب."
حكمة، مدرس في قرية كيدنيير (Kidinyir)، دارفور

"نحن لا نستطيع انتظار الحكومات أن تفعل كل شيء... الحكومات تميل إلى أن تكون بطيئة الحركة بطبيعتها، لأنها يجب أن تقوم بحشد الدعم السياسي لكل خطوة".
كوفي عنان، الأمين العام السابق للأمم المتحدة

نحن موجودون لأنه على الرغم من ويلات الحرب في دارفور، نحن نؤمن بأن السلام ممكن. سوف لن يحدث السلام ما لم يتحمل المجتمع الدولي إلى مسؤوليته للحماية.

إن السلام لن يتحقق دون الحوار وبناء السلام.
إن السلام لن يتحقق دون عدالة.
إن السلام لن يحدث إذا بقي العالم صامتا.
لكي يكون السلام حقيقة واقعة، لا يمكننا الانتظار للحكومات أن تعمل بمفردها.
نحن بحاجة الى الوقوف معا في التضامن مع شعب دارفور لإسماع أصواتنا.

هذه الإستراتيجية

تحدد هذه الاستراتيجية أهدافنا على مدى السنوات الثلاث المقبلة، والقيم وطرق العمل التي من شأنها مساعدتنا على تحقيق هذه الأهداف. وقد تم تطوير الإطار الاستراتيجي من خلال عملية واسعة النطاق دامت سنة وتشمل المناقشة والتخطيط التعاوني والتشاور بين موظفي شبكة دارفور في أستراليا (DAN)، والمجلس، وأعضاء المجتمع الدارفوري وغيرهم من المتطوعين. نحن ملهمون وملتزمون بالعمل من أجل رؤيتنا والغايات والأهداف المنصوص عليها في هذه الخطة.

أين نحن ذاهبون

الرؤية

رؤية DAN هي تحقيق السلام الدائم والعدالة والمصالحة في دارفور، وحماية المتضررين من النزاع، بغض النظر عن الظروف، من انتهاكات لحقوق الإنسان.

نحن منظمة دفاع تهدف إلى إحداث تغيير إيجابي في حياة الأشخاص المتضررين من النزاع في دارفور - بما في ذلك الناس الذين هم في خطر مباشر من الاعتداء في دارفور، فضلا عن أولئك الذين اضطروا إلى الفرار، كلاجئين والذين هم في مواقف ضعيفة خارج السودان.

نحن نعمل من خلال التحالفات الاستراتيجية، وزيادة الوعي والدعوة المباشرة ودعم المجتمع الدارفوري في أستراليا - بما في ذلك الرجال والنساء والشباب - لبناء صلات وان يكون لها صوت.

أهدافنا الخارجية

هدفنا الإثنين الشاملين هما:

1. لدى أهالي دارفور في أستراليا صوت تمثيلي وفعال في عملية السلام التي تقود نحو السلام الدائم والمصالحة في دارفور.

2. حماية الأشخاص النازحين داخليا واللاجئين من دارفور من العنف وانتهاكات حقوق الإنسان

هدف خارجي 1: لدى أهالي دارفور في أستراليا صوت تمثيلي وفعال في عملية السلام التي تقود نحو السلام الدائم والمصالحة في دارفور.

تتمثل مساهمتنا في تحقيق هذا الهدف في الدعوة والعمل من أجل تحقيق النتائج التالية:

- 2.1 أن تكون هناك شبكات أقوى وفرص عظيمة للحوار بين أفراد المجتمع الدارفوري في أستراليا، لتمكينهم من وضع رؤية موحدة لتحقيق السلام في دارفور؛
- 2.2 أن يكون لدى المجتمع الدارفوري في أستراليا إمكانية الحصول على الفرص والأدوات اللازمة لتحقيق رؤيتهم للسلام في دارفور؛
- 2.3 أن يتعزز صوت تطلعات شعب دارفور الى السلام والعدالة في جميع أنحاء العالم

هدف خارجي 2: حماية الأشخاص النازحين داخلياً واللاجئين من دارفور من العنف وانتهاكات حقوق الإنسان

مساهمتنا في تحقيق هذا الهدف هو العمل من أجل تحقيق النتائج التالية:

- 1.1 أن تتخذ الحكومة الاستراتيجية إجراءات متضافرة من خلال الدبلوماسية الدولية لتعزيز حماية النازحين داخلياً واللاجئين في دارفور؛
- 1.2 أن تقوم الحكومة الأسترالية بزيادة التمويل من أجل المساعدات والحماية الإنسانية في دارفور، بما يتناسب مع الاحتياجات الإنسانية.
- 1.3 أن يصبح الجمهور الأسترالي مشاركاً بنشاط في أزمة دارفور، وأن يدعوا الحكومة الأسترالية إلى اتخاذ إجراءات؛

الأهداف الداخلية

من أجل تحقيق الأهداف الخارجية هذه نحن بحاجة إلى الالتزام لتعزيز أداؤنا التنظيمي. على هذا النحو، فقد وضعنا لأنفسنا ثلاثة أهداف داخلية رئيسية:

1. تعزيز الحكم وتعميق المساءلة

2. تعزيز اتصالاتنا وشبكاتنا في جميع أنحاء استراليا

3. زيادة وتنويع مصادر دخلنا

هدف داخلي 1: تعزيز الحكم وتعميق المساءلة

سنقوم بما يلي:

- تأسيس أنفسنا كهيئة مسجلة استرالية، مؤسسة في فيكتوريا ولكنها قادرة على العمل بشكل قانوني في أي ولاية وإقليم في أستراليا
- إدارة التغيير والتحول عن طريق تحسين تخطيط الخلافة
- إجراءات آليات المساءلة المالية المنهجية بما يتماشى مع أفضل الممارسات
- تحسين إدارة المخاطر التنظيمية
- استثمار المزيد من الجهود في الرصد والتقييم والتعلم

هدف داخلي 2: تعزيز اتصالاتنا وشبكاتنا في جميع أنحاء استراليا

سنقوم بما يلي:

- تعزيز تأثيرنا وعلاقتنا مع المجتمع الدارفوري في نيو ساوث ويلز من خلال تعيين موظف بدوام جزئي في سدني
- زيادة الاستثمارات في مجال الاتصالات العربية لتعزيز مشاركة المجتمع الدارفوري في عمليات DAN
- استخدام أساليب التواصل الاجتماعي على الانترنت لتعزيز مشاركة المؤيدين وأصحاب المصلحة وحوار السلام
- وضع وتنفيذ استراتيجية اتصالات لحياة هذه الخطة الاستراتيجية والتي توضح أهدافنا وتحدد المسار لاتصالاتنا الخارجية

هدف داخلي 3: زيادة وتنويع مصادر دخلنا

سنقوم بما يلي:

- وضع وتنفيذ نظم لإدارة الجهة المانحة التي تكفل تحسين نوعية التقارير والرسائل الموجهة إلى الجهات المانحة
- وضع وتنفيذ استراتيجية لجمع التبرعات لحياة هذه الخطة الاستراتيجية والتي تحدد أهداف جمع الأموال، وتشتمل على علاقة جمع التبرعات وتوسع من استهداف شركائنا المؤسسيين والخيريين
- ضمان بأن يكون نمو الدخل تدريجياً لتجنب الصدمات والضغوط التنظيمية

كيف سنصل إلى هناك

جزء من عملية التخطيط التعاوني التي تقوم عليها هذه الاستراتيجية فقد طورنا نموذجاً للتغيير (انظر الملحق 1). نموذج التغيير هذا يحدد كيف سنعمل من أجل تحقيق أهدافنا الخارجية. يستند هذا النموذج على سلسلة من الافتراضات التي سوف تحتاج إلى اختبارها طوال حياة هذه الخطة الاستراتيجية. سنقوم بتطوير نموذج التغيير هذا والأنشطة التي تقوم عليه من خلال الخطط التشغيلية السنوية والرصد والتقييم والتعلم الدوري.

نموذج التغيير الخاص بنا: قصة

من أجل تحقيق هدفنا الأول لحماية النازحين داخلياً واللاجئين من العنف وانتهاكات حقوق الإنسان نحن بحاجة لإجراء المزيد من البحوث على المؤثرين الرئيسيين وكيف يمكن أن تقوم DAN بالدفاع عن هؤلاء الناس بشكل أفضل. وسوف تشمل الأنشطة الأخرى: التواصل والتعبئة بين المغتربين والوكالات الأخرى والمجتمعات الأفريقية الأوسع؛ التوعية مع وسائل الإعلام وعامة الجمهور، وممارسة الضغط على أعضاء البرلمان والسفراء.

يشير نموذج التغيير إلى أن البحوث المقترحة سوف تزيد من قدرة DAN على التأثير، وأن التواصل والحشد سوف يزيد الدعم لها، مما يؤدي إلى رفع الوعي والضغط بشكل أكثر فعالية. كما أن رفع الوعي المباشر وأنشطة الضغط سوف يضع بدوره المزيد من الضغوط على الحكومة الاستراتيجية لاتخاذ الإجراءات اللازمة. وسوف يؤدي ذلك إلى زيادة في المساعدات الإنسانية لدارفور، على أن يخصص المزيد من التمويل لحماية النازحين داخلياً واللاجئين في دارفور، وممارسة الدبلوماسية الاستراتيجية لنفوذهم على المجتمع الدولي وعمليات صنع القرار للامم المتحدة. وسوف تؤدي هذه النتائج إلى زيادة الحماية للنازحين واللاجئين في دارفور من العنف وانتهاكات حقوق الإنسان.

من أجل تحقيق هدفنا الثاني، ومن أجل أن يكون لأهالي دارفور صوت فعال في عملية السلام، نقترح مشروع أبحاث أولي لفهم ورسم خريطة أفضل للروابط بين المجتمع الدارفوري الاستراتيجي، وغيرها من جماعات الشتات الدارفورية في مختلف أنحاء العالم، والمجتمع المدني والجماعات المتمردة في السودان. وتشمل الأنشطة الأخرى: حلقات التثقيف بشأن عملية السلام مع DAN والمجتمع الدارفوري في استراليا، وعقد مؤتمر وطني بشأن عملية السلام في مع أفراد المجتمع الدارفوري في جميع أنحاء استراليا، وخلق موقع إعلامي واجتماعي لجماعات الشتات الدارفورية على الصعيد العالمي.

وعن طريق زيادة معرفتنا حول كيفية ربط المجتمع الدارفوري الاستراتيجي بالجهات الفاعلة الأخرى ذات المصالح في عملية السلام سوف نكون أكثر قدرة على التأثير على أولئك المقربين من عملية السلام. إن المؤتمر الوطني سوف يزيد من التنسيق والوحدة مما يخلق صوت أقوى في دارفور. كما أن مواقع وسائل الإعلام والشبكات الاجتماعية سوف تقوم بتوفير وسيلة لذلك التنسيق والوحدة، في استراليا وعلى الصعيد العالمي. وسوف تؤدي زيادة التنظيم وقوة الأصوات الدارفورية هذه إلى مزيد من التغطية الإعلامية الدولية لتطلعات دارفور. سوف تتعزز الأصوات الدارفورية مما يؤدي إلى صوت تمثيلي وفعال في عملية السلام.

القيم وطرق العمل

من أجل تحقيق أهدافنا، نحن ملتزمون بالقيم التنظيمية الأساسية الأربعة المرتبطة بطرق العمل التي هي جزء لا يتجزأ من جميع جوانب عملياتنا:

- المشاركة
- النزاهة
- التوازن
- المساءلة

تم تطوير هذه القيم من قبل أعضائنا ومتطوعين من مليون وسدس في عام 2007 ولا تزال معتمدة اليوم.

1. المشاركة -- من خلال التعليم والتعلم والتقاسم

نحن نسعى إلى تعظيم فرص المشاركة والتعليم والتعلم والمشاركة في جميع جوانب أنشطة وإدارة وحكم المنظمة. نحن نسعى إلى القيام بذلك عن طريق:

- إنشاء مساحة ممتعة مريحة وآمنة ومشاركة التي يمكن أن يشعر فيها جميع الأعضاء بالانتماء؛
- الاعتراف بأن الأفراد قادرين على المساهمة في مختلف جوانب عمل DAN وسيكون لهم، بمرور الوقت، مستويات مختلفة من المشاركة؛
- خلق الفرص للأعضاء للمساهمة باستخدام مهاراتهم القائمة، فضلا عن توفير فرص لتطوير مهارات جديدة؛
- الاعتراف بأن المشاركة تتطلب عملية ذات اتجاهين من خلال التعليم والتعلم؛ و
- دعم أصوات جميع الأعضاء والاحتفال بالتعبير عن التجارب المختلفة.

2. النزاهة - الثقة والصدق والاحترام

حتى يتسنى لنا القيام بعملياتنا بنزاهة، يجب أن يسعى أعضائنا جاهدين لخلق جو من الصدق والثقة والاحترام. نحن نسعى إلى القيام بذلك عن طريق:

- بناء علاقات بصبر بين المتطوعين وأعضاء المجتمع الدارفوري وغيرهم من أصحاب المصلحة؛
- الاعتراف بعملية بناء العلاقة باعتبارها نتيجة في حد ذاتها؛
- تطوير فهم أكبر من الاختلافات الثقافية؛
- إجراء عملياتها بتواضع؛
- المحافظة على التركيز على القضايا الهامة والأشخاص المعنيين - ليس فقط على المنظمة كهيكل، و
- تشجيع الأعضاء والمتطوعين على التمتع عند العمل مع DAN.

3. التوازن - العاطفة والواقعية والمسؤولية

نحن نعتمد اعتمادا كبيرا على مساهمة الموظفين والمتطوعين. عند تخطيط وتنفيذ أنشطتنا، نحن نسعى إلى اتخاذ نهج متوازن عن طريق:

- تحقيق التوازن بين شغف ما يجب القيام به مع قيود الموارد والمهارات المتاحة؛
- الاعتراف بحقيقة ما يمكن أن تقوم DAN بتحقيقه وما لا يمكن؛
- التأكد من بقاء الموظفين والمتطوعين والأعضاء مسؤولين أمام أنفسهم والآخرين؛
- العمل معا لضمان الكفاءة، وتجنب الازدواجية والإرهاق، و
- أخذ نهج مسؤول، معتبر ومبني على الدليل لإعطاء النصيحة والدعوة.

4. المساءلة - التواصل الشفاف والمستديم والمفتوح والصادق

نحن نسعى لضمان المساءلة التنظيمية عن طريق:

- المحافظة على الإدارة وهيكل الحكم المستدام؛

- التأكد من أن جميع أعضاء DAN لديهم الفرصة للمشاركة بنشاط في جميع مستويات إدارة وعمليات المنظمة؛
- التأكد من أن تقارير المنظمة المالية الرئيسية، والوثائق الاستراتيجية والتشغيلية والحاكمية متاحة ويمكن الوصول إليها من قبل جميع أعضاء المنظمة؛
- خلق الفرص للأعضاء للتفكير في مدى فعالية DAN للإيفاء بالقيم والأهداف والأنشطة التنظيمية (المراقبة) وتغذية هذه المعلومات في التخطيط المستقبلي للأنشطة (التعلم)، و
- أن تكون مفتوحة للنقد البناء من خلال آليات ردود الفعل المختلفة.

الحكم وهيكل الإدارة

1.1 أعضاء مجلس الإدارة في DAN في أيار/ مايو 2011

الرئيس: ستيف كازنز

نائب الرئيس: ساره هيلينغز

أمين الصندوق: غافن بلو

السكرتير: شاغر

الأعضاء العاديين:

يحكم شبكة دارفور في استراليا مجلس الحكم (الذي كان يعرف سابقا باسم لجنة الإدارة)، ويتألف من 9 أعضاء من بينهم الرئيس ونائب الرئيس وأمين الصندوق والسكرتير وخمسة أعضاء عاديين. ونحن ملتزمون بالعمل من أجل ان يكون هناك في عديد التمثيل في المجلس 50٪ من النساء، وتمثيل ما لا يقل عن 25٪ من أفراد المجتمع الدارفوري.

مدير دان (DAN) هو منصب وظيفي مدفوع الراتب. المدير يقدم تقاريره إلى رئيس DAN، الذي يشغل أيضا منصب رئيس المجلس. تحت مدير DAN تجلس مجموعة من المنسقين المتطوعين الذين يعملون في مجموعة من المجالات العملية. نحن ملتزمون بإقامة منصب مدفوع الأجر في سدني للعمل كحلقة وصل مجتمعي خلال حياة هذه الخطة الاستراتيجية.

شبكة دارفور استراليا الحكم وهيكل الإدارة

رئيسي
تقارير ومسؤول امام

المجموعة الاستشارية

مجموعة غير رسمية من الخبراء لتقديم المشورة لمجلس الإدارة والمدير على القضايا الرئيسية مثل:

- سياسة
- جمع التبرعات
- الموارد البشرية
- الإستراتيجية
- المسائل القانونية

مجلس ادارة شبكة دارفور استراليا DAN

9 أعضاء من بينهم 4 من حملة المناصب و 5 أعضاء عاديين.

الرئيس (الامين العام)

نائب الرئيس (نائب الامين العام)

مدير شبكة دارفور استراليا DAN

مركزه مليون 0.5/0.6 eft

منسق البرنامج

0.3 eft، مركزه مليون المنصب شاغر بانتظار التمويل)

موظف تنسيق مجتمعي في سدني

0.2 eft مركزه سدني (المنصب شاغر بانتظار التمويل)

منسقون متطوعون

(مالية، اتصالات، مناسبات، ابحاث، الخ)

الأعضاء، الجالية الدارفورية، الشركاء، مساهمين آخرين

تقييم أدائنا

نحن ملتزمون بالتفكير والابتكار والتعلم بشكل حاسم من عملنا.

لوفاء بهذا الالتزام سوف نقوم بوضع إطار لتقييم التقدم الذي أحرزناه مقابل الأهداف والأولويات التي وضعناها لأنفسنا في الخطة الاستراتيجية هذه. وسيتم ربط هذا الإطار بنموذج التغيير الخاص بنا، المنصوص عليه في الملحق 1. وسيتم استخدام الإطار لاختبار الفرضيات في نموذج التغيير الخاص بنا حتى نتمكن من إجراء تعديلات طوال حياة هذه الخطة الاستراتيجية.

سيكون المجلس مسؤولاً عن إجراء مراجعة في منتصف المدة لهذه الخطة الاستراتيجية مقابل هذا الإطار. وستتاح هذه المراجعة للجمهور كجزء من التزامنا المعزز للشفافية.